

人権の視点から 介助サービスを考える

自立生活センターアークスペクトラム

代表 岡田健司

自立生活センターてくてく

代表 吐合みゆき

この時間の説明と進め方

- 介助サービス委員会(JIL)が取り組む課題についてご協力のおねがい
- プレゼンテーションの後、グループごとに分かれて質問①②についてトークセッションを行います
- グループの中に一人、すべての人が発言できるようタイマーを持って頂いております。発言者一人につき3分×2(周)を回すようにお願いします。言語障害をお持ちの人に対して、グループの皆さんで時間配分などの配慮を決めて頂いて結構です
- 話し合われたこと・印象に残ったこと等々を発表する人を決めて頂きたいと思います。申し訳ありませんが、時間の都合ですべてのグループに発表して頂くことができません。発表は2分をお願いします。

サーマ①

介助者の人権って何だるう？

みなさんの団体で働く 介助者の年齢層は？

CILアクスペは男女平均27.9歳

年齢層から見る学校教育

・ 社会の動き

<p>1980年</p>	<p>知識偏重 詰め込み教育</p>	<p>いじめ・校内暴力・不登校 福祉・公共サービス削減</p>
<p>1992年</p>	<p>関心・意欲・態度 絶対的評価による能力別教育</p>	<p>バブル崩壊・就職氷河期 失業者・自殺者数増加</p>
<p>2002年</p>	<p>ゆとり教育 完全週5日制導入 総合的な学習の時間</p>	<p>非正規雇用・派遣労働者増大 年金問題など将来不安激化</p>
<p>2011年</p>	<p>知識・道徳・体力 小学校から一日5時間授業 全国学力テスト・習熟度別教育</p>	<p>世界同時不況 設備投資縮減 国際競争力の底上げ</p>

青年人口の完全失業率

- 15歳以上人口 11,049万人(労働力人口6,590万人)
- 15歳—24歳9.4%(労働力人口554万人)
- 25歳—34歳6.4%(労働力人口1,321万人)



出典：総務省「平成22年労働力調査」

私たちには...

**障害をもって
生きてきた歴史がある**

**障害をもたなくて
生きてきた歴史もある**

**自立生活センターには
障害者もいて健常者もいる**

つまり...

||

障害者もいて、健常者もいる
社会モデルそのもの

質問①

**健常者スタッフ(介助者含む)と
働く上で彼・彼女たちの人生の
背景を踏まえ付き合うことをし
ている**

**CILアクスペは
踏まえる事は大切で
あると考えている**

**自立生活センターの社会的意義は
障害者の自立支援を通じて
全ての人大切にされる社会を
目指すことにある**

競争し合い勝つための学習

雇用調整弁扱いで設けた職場研修

一円でも売り上げる為の過重な労働

実働時間に見合う保障のない

裁量労働制

そうではないもの

選択と決定を尊重し合う学習

継続性と関係性を重視したOJT

性差にもとづく合理的な配慮

心身を守り合うための勤務シフト

**安心・安定して働き続けるための
雇用条件**

**自立生活センターで活動
する当事者が...**

健常者の人権を守るとすれば...

センター内における

学習機会の保障

継続し続けられる就労保障

サーマ②



学習機会の保障＋就労保障

障害者・健常者が学び合うために何が必要だろうか？

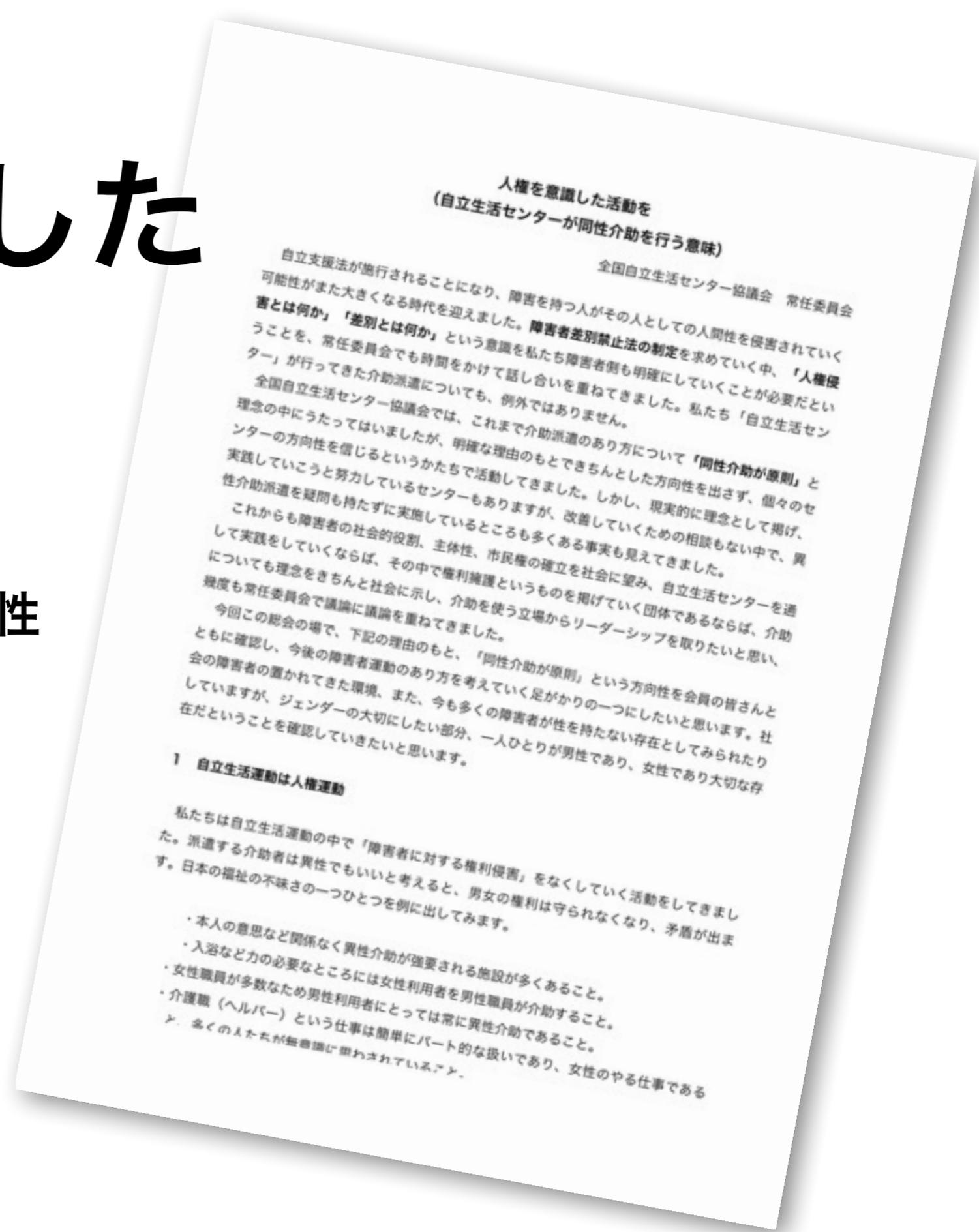
みなさん、ご存知ですか？



**介助サービス委員会が
人権を意識した介助サービス
のあり方を提起したのは...**

1枚の文章でした

- 直接的には介助派遣における同性介助を目指すという提案だった



しかし、前文には...

- 同性介助を目指すための努力を各センター任せにしてきたこと
- 異性介助を改善するための団体支援の体制もなかったこと
- 介助派遣における事業拡大は社会的要請であったにも関わらず、「介助の理念を示せない」若しくは「リーダー育成ができていない」団体を憂い嘆くだけでなく、介助理念を伝え続ける努力をして行くこと

**介助サービスを行う中で、他人の
権利を扱う場面はいくつもある**

セクシャルマイノリティ 性についての捉え方

団体の規模に応じた社会保険・各種手当

なぜ、同性介助であるべきなのか？

セクシャルハラスメント

所得保障

不安・悩み・疑問へのフォローアップ体制

パワーハラスメント

質問②

健常者職員の学習機会の保障

就労継続の保障に対する取り組み

団体内での課題はどのようなものがありますか？

CILアクスペの課題は...

- 健常者職員のメンタルヘルスケア
- 健常者職員のエンパワメント



代表兼理事長

事務局長兼副理事長

運動事業部

総務部

介助サービス部

経営企画部

- ・ コーディネーター
- ・ 介助主任
- ・ 介助チーム

- **ピア・カウンセリング リーダーズアカデミア(年12回開催、当事者職員対象)**
- **当事者ILP(年12回開催、介助者をつけて暮らす当事者職員対象)**
- **介助ワークショップ(年4回開催)**
- **ヘルパートーク・メンバーズ(年12回開催、健常者職員対象)**
- **担当部門別責任者研修(年12回開催)**



CILアクセスが実施 している手当一覧

(2011.10.01現在)

	常勤職員	コーディネーター	介助主任	非常勤職員	
雇用保険	○	○	○	週20時間以上	
労災保険	○	○	○	○	
厚生年金	○	○	○	週30時間以上	
協会健康保険	○	○	○	週30時間以上	
労働形態	週32時間の勤務 変形労働時間制の併用	週32時間の勤務 変形労働時間制の併用	週32時間の勤務 変形労働時間制の併用	変形労働時間制	
給与	日給月給	日給月給	日給月給	日給時給	
通勤交通費	1,000円/日	1,000円/日	1,000円/日	1,000円/日	
手当	出張・研修	○	○	○	
	コーディネーター	×	30,000円	×	
	携帯代	△	○	○	
	残業	○	○	○	
	扶養	—	—	—	
	緊急	1回につき2,000円 (交通費は全額)	1回につき2,000円 (交通費は全額)	1回につき2,000円 (交通費は全額)	1回につき2,000円 (交通費は全額)
	資格	ヘルパー2級 2,500円 介護福祉士 5,000円	ヘルパー2級 2,500円 介護福祉士 5,000円	ヘルパー2級 2,500円 介護福祉士 5,000円	×
保障	有給休暇	○	○	○	
	休業	○	○	×	
	忌引	○	○	○	
	産前産後休業	○	○	○	
	育児休業	○	○	○	
研修 受講料	ヘルパー2級研修	無料	無料	無料	
	重度研修	無料	無料	無料	
	資格試験補助	介護福祉士 受験料・登録料	介護福祉士 受験料・登録料	介護福祉士 受験料・登録料	要相談

介助サービス委員会として の今後の取り組み

- 人権を視点にした介助サービスの在り方検討プロジェクトチーム
- (介助派遣事業における)職場環境の整備の在り方検討プロジェクトチーム
- 医療的ケアに取り組むセンター間の情報共有の在り方検討プロジェクトチーム

(介助派遣事業における) 職場環境の整備の在り方 検討プロジェクトチーム

- アンケートをとっています
- ご記入の上、返信ください

J I L 加盟団体の皆様

アンケート調査ご協力をお願い
～介助派遣について～

平成24年1月13日
J I L 介助サービス委員会
環境整備プロジェクトチーム

日頃から J I L および介助サービス委員会へのご協力、誠にありがとうございます。
現在、加盟団体の皆様向けの、介助派遣に関する各種研修を行わせていただいておりますが、この度皆様へのアンケートをとらせていただき、今後の研修プログラム立案に活かして参りたいと考えております。
つきましては、皆様が悩んでいることや困っていること、また分からないことなどを教えていただければと思います。
以下のアンケートに是非ともご協力ください。

皆様が介助派遣をする上で、

・悩んでいること
・困っていること
・分からないこと

を教えてください。

例えば・・・

- ・社会保険とは何？加入したらどんなメリットがあるの？
- ・就業規則と実態があっていない
- ・介助者の研修期間や年次有給休暇の考え方が分からない
- ・介助者の研修のやり方が分からない
- ・介助者のモチベーション（働く意識）を上げていくにはどうしたらいいの？
- ・介助者がすぐやめてしまう、継続的に働いてもらうにはどうしたらいいの？
- ・利用者と介助者の関係がうまくいかない、どうしたらいいの？

・・・など

※記入をしていただく方は、①代表 ②事務局長 ③介助派遣責任者の方に限定させていただきます
※平成24年1月31日までに記入と、FAX・郵送またはメールでの提出をお願いいたします
※団体名・記入者職名・氏名を忘れずにご記入ください
※提出先/J I L 事務局 FAX:0426-60-7746 Mail:jil@d1.dion.ne.jp

各種取り組みについての
報告は全国セミナーまた
はワークショップ (介助サー
ビス委員会主催) 等で行わ
せて頂きます

本日はどうもありがとうございます
ございました

介助サービス委員会

.2012