

<p style="text-align: center;"><b>ピア・カウンセラー</b></p> <p>ピアカウンセリングの手法を使い、その人が受けてきた傷を察知し、社会から受けた抑圧とその人が取り込んで正当化した抑圧と真っ向から勝負する</p>	<p style="text-align: center;"><b>ジェネラルマネージャー</b></p> <p>ピア・カウンセリング、ILP、行政交渉、ヘルパーへの相談支援・特殊ニーズへのサービスに合わせた人事などを行う。コーディネーターの上司にあたる</p>	<p style="text-align: center;"><b>人権担当</b></p> <p>施設や親元で虐待を受ける当事者の声を聞き、事案解決のためにも行動し関係機関に働きかける調整役を担う。介助現場における当事者双方の虐待を未然に防ぐワークショップの研修を担当する</p>	<p style="text-align: center;"><b>コーディネーター</b></p> <p>ジェネラルマネージャーの直属の部下であり、ジェネラルマネージャーの担う職務について等しい知識を有する。介助現場では障害者と介助者の第三者として問題解決の調整役となる</p>
<p>リーダーシップ像を記入してください</p>	<p>リーダーシップ像を記入してください</p>	<p>リーダーシップ像を記入してください</p>	<p>リーダーシップ像を記入してください</p>